



الدليل الاجرائي لقرار توطيئ المهن الفنية الهندسية

٤ . يوليو ٢٠٢١

المحتويات

٣	١. مدخل
٣	١,١ الغرض من الدليل
٣	١,٢ التعريفات
٤	٢. الشروط العامة لقرار التوطيّن
٤	2.1 النسب المفروضة
٤	2.2 نطاق سريان القرار
٤	٢,٣ الاعتماد المهني
٤	٢,٤ الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوطيّن
٥	2.5 المهّن المستهدفة
٧	٢,٦ آلية احتساب نسب التوطيّن
٨	٢,٧ تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح
٩	٣. برامج الدعم والتوظيف
١٠	٤. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية
١١	٥. الأسئلة الشائعة

١. مدخل

١,١ الغرض من الدليل

حرصاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على توفير فرص عمل محفزة ومنتجة ومستقرة للمواطنين والمواطنات في مختلف مناطق المملكة، ورفع مستوى مشاركتهم في سوق العمل، وبناءً على توجه الوزارة في توظيف القطاعات واستهداف الأنشطة والمهن وفقاً لأهداف رؤية ٢٠٣٠، وإشارة للقرار الوزاري رقم (٢١٢٤٩٠) وتاريخ (١٤٤٢/١١/٢٤هـ) بشأن توظيف المهن الفنية الهندسية لتمكين الكوادر الوطنية من فرص العمل في القطاع الخاص.

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة من قرارات التوظيف التي عملت عليها الوزارة بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والإشرافية المعنية لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للكوادر البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع استراتيجية التوظيف المعنية بتخمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً أو متعارضاً مع قرارات التوظيف الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وقد راعى القرار ظروف سوق العمل في الأنشطة المستهدفة وأعداد الباحثين عن عمل، وكذلك واقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر البشرية.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيح كافة تفاصيل قرار التوظيف بما في ذلك الأنشطة والمهن المستهدفة والشروط العامة، وبرامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

١,٢ التعريفات

هي جميع المهن المصنفة كمهن فنية هندسية بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والمفصلة حصرياً في هذا الدليل.	المهن الفنية الهندسية
يقصد به قرار وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوظيف المهن الفنية الهندسية رقم (٢١٢٤٩٠) وتاريخ (١٤٤٢/١١/٢٤هـ).	قرار التوظيف
يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة إلى العدد الإجمالي من العاملين سواء سعوديين أو غير سعوديين (في المهن المحددة) في المنشأة ذاتها.	نسب التوظيف
هي كل كيان اعتباري معتمد في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يعمل به (٥) عاملين فأكثر في المهن المستهدفة بالقرار.	المنشآت المستهدفة
هي الفترة ما بين تاريخ نشر القرار الوزاري وتاريخ تطبيقه وتنفيذه، ويسمح للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يُمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها.	فترة السماح
يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل منظومة الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه.	الدعم والتوظيف

٢. الشروط العامة لقرار التوظيف

٢,١ النسب المفروضة

توظيف نسبة ٢٥% من إجمالي عدد العاملين في المهن المستهدفة في المنشأة.

٢,٢ نطاق سريان القرار

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها ٥ عاملين فأكثر من العاملين في المهن الفنية الهندسية المستهدفة، وفي حال استهداف مهن فنية في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مهن محددة بنسب مختلفة تماشياً مع تغييرات سوق العمل واحتياجاته فيتم تطبيق نسبة التوظيف الأعلى.

٢,٣ الاعتماد المهني

يشترط حصول الفنيين على الاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين، ولا يتم احتساب الفنيين غير المعتمدين من ضمن نسب التوظيف المفروضة.

٢,٤ الحد الأدنى للأجور للاحتساب في نسبة التوظيف

يشترط لاحتساب الفني السعودي في نسبة التوظيف المفروضة ألا يقل أجره الشهري (الأجر الخاضع للاشتراك) المسجل في التأمينات الاجتماعية عن ٥,٠٠٠ ريال سعودي، ولن يحتسب الفني السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوظيف.

٢,٥ المهنة المستهدفة

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
3212042	فني طرق (مراقب طرق)	3215172	فني صيانة مركبات خفيفة
3212092	فني مختبر ميكانيكا التربة	3215182	فني صيانة حافلات وشاحنات
3212102	فني مختبر مواد إنشائية	3215192	فني صيانة آلات طرق
3212182	فني رسم خرائط رقمية	3215202	فني صيانة آلات زراعية
3212192	فني توقيع مسح جوي رقمي	3215212	فني خراطة محركات
3212232	فني رسم خرائط بحرية	3215222	فني صيانة طائرات مروحية
3213052	فني محطات توليد / تشغيل وصيانة	3215232	فني هندسة الطيران
3213082	فني كهربائي / خطوط هوائية	3215242	فني صيانة / طائرات نفاثة
3213092	فني كهربائي كابلات أرضية	3215252	فني صيانة محركات سفن
3213102	فني كهربائي خدمات مشتركين	3215262	فني صيانة قاطرات
3213112	فني كهربائي تمديدات	3215272	فني مواضع (هيدروليكي)
3213122	فني كهربائي صيانة آلات	3215312	فني ميكانيك / صيانة عامة
3213132	فني كهربائي أجهزة دقيقة	3215322	فني هندسة إنتاج
3213142	فني في الهندسة الكهربائية- عام	3215332	فني دراسة الوقت والحركة
3213152	فني إلكترونيات	3215342	فني وقاية مهبطية في محطة لتحلية المياه
3213172	فني أجهزة إنذار حريق في تحلية المياه المالحة	3215352	فني صيانة مسابح
3213192	فني كهربائي مولدات وموترات الطائرات	3216022	فني كيميائي تكرير نفط
3213212	فني كهرباء	3216032	فني صناعة منظفات كيميائية
3214032	فني إلكتروني / بث تلفزيوني	3216042	فني صناعات غذائية
3214052	فني إلكتروني أجهزة طبية	3216052	فني صناعات دهان
3214062	فني إلكتروني / صيانة تلفزيون	3217042	فني حفر آبار
3214082	فني إلكتروني أجهزة تحكم	3218022	فني تركيب معدات صناعية
3215052	فني في الهندسة الميكانيكية-عام	3218052	فني مكافحة الحرائق
3215062	فني ميكانيكي إنتاج	3219012	فني مياه شبكات
3215072	فني لحام	3211012	رسام معماري
3215102	فني قوالب	3211022	صانع نماذج معمارية (ماكيت)
3215122	فني تمديدات صحية وتدفئة / تركيب	3212012	رسام إنشائي / أبنية
3215132	فني تمديدات صحية وتدفئة / تشغيل وصيانة	3212022	رسام إنشائي / طرق
3215142	فني تكييف وتبريد / تركيب	3212052	مساح أبنية
3215152	فني تكييف وتبريد / تشغيل وصيانة	3212062	مساح طرق
3215162	فني الهندسة الميكانيكية والمحركات البخارية ذات الاحتراق الداخلي	3212072	مساح أراضي
3215172	فني صيانة مركبات خفيفة	3212122	رسام هندسة مدنية

رمز المهنة	مسمى المهنة	رمز المهنة	مسمى المهنة
3215182	فني صيانة حافلات وشاحنات	3212132	مساح - عام
3215192	فني صيانة آلات طرق	3217042	فني حفر آبار
3215202	فني صيانة آلات زراعية	3218022	فني تركيب معدات صناعية
3215212	فني خراطة محركات	3218052	فني مكافحة الحرائق
3215222	فني صيانة طائرات مروحية	3219012	فني مياه شبكات
3215232	فني هندسة الطيران	3211012	رسام معماري
3215242	فني صيانة / طائرات نفاثة	3211022	صانع نماذج معمارية (ماكيت)
3215252	فني صيانة محركات سفن	3212012	رسام إنشائي / أبنية
3215262	فني صيانة قاطرات	3212022	رسام إنشائي / طرق
3215272	فني موائع (هيدروليك)	3212052	مساح أبنية
3215312	فني ميكانيك / صيانة عامة	3212062	مساح طرق
3215322	فني هندسة إنتاج	3212072	مساح أراضي
3215332	فني دراسة الوقت والحركة	3212122	رسام هندسة مدنية
3215342	فني وقاية مهبطية في محطة لتحلية المياه	3212132	مساح - عام
3215352	فني صيانة مسابح	3212142	مساح مناجم
3216022	فني كيميائي تكرير نפט	3212152	مساح تصويري
3216032	فني صناعة منظفات كيميائية	3212162	رسام خرائط ومخططات
3216042	فني صناعات غذائية	3212172	معاون مساح
3216052	فني صناعات دهان		
3212202	مساح ومحقق حقلي	3214012	رسام الكتروني
3212212	مشغل أجهزة مسح جوي رقمي	3215012	رسام ميكانيكي عام
3212222	مشرف أول طباعة خرائط	3215022	رسام ميكانيكي تمديدات صحية وتدفئة
3212242	مساح كميات	3215032	رسام ميكانيكي تكييف وتبريد
3213012	رسام كهربائي	3215042	رسام ميكانيكي لحم وصفيح
3213022	رسام ميكانيكي	3215083	فاحص لحم
3213032	رسام تصاميم كهربائية	3218012	رسام تخطيط مصانع
3214012	رسام الكتروني		

جدول ١: المهن المستهدفة بالقرار

٢,٦ آلية احتساب نسب التوظيف

يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار:

- أ - يطبق القرار على العاملين ذوي المهن الفنية الهندسية المنصوص عليها في الجدول رقم ١.
- ب - يطبق القرار على أي منشأة لديها عدد ٥ فنيين فأكثر.
- ج - لا يتعارض القرار مع نسب التوظيف الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
- د - عند احتساب نسبة الـ ٢٥% من إجمالي الفنيين في المنشأة يتم التقريب إلى العشرات. (من ٠,٤٩ فأقل يقرب إلى الصفر، ومن ٠,٥ فأعلى يقرب إلى ١)

المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسب التوظيف الملزمة للمهن الفنية الهندسية للمنشآت:



عدد العاملين (٥٠ عامل)



منشأة (أ)

◀ توزيع العاملين في المنشأة أ في مختلف المهن:

المهنة	فني	إداري	مهندس	عامل نظافة	موظف استقبال
عدد العاملين	١٦	٢	١٢	٥	١٥

جدول 2

◀ عدد الفنيين بمختلف مسمياتهم (١٦ فني):

المهنة	فني هندسة إنتاج	فني كهرباء	فني الإلكترونيات
السعوديين	١	١	٠
الوافدين	٤	٥	٥

جدول 3

تطبق نسبة ٢٥% على المنشأة للمهن الفنية الهندسية:

٢ فنيين سعوديين	إجمالي عدد الفنيين السعوديين في المنشأة
١٤ فني وافد	إجمالي عدد الفنيين الوافدين في المنشأة
١٦ فني	إجمالي عدد الفنيين في المنشأة
(إجمالي عدد الفنيين X نسبة التوظيف) - عدد الفنيين السعوديين في المنشأة $2 = 2 - (25\% \times 16)$	تطبيق نسبة التوظيف (25%)
٢	التقريب لأقرب عدد صحيح
تحتاج المنشأة الى إحلال عدد اثنين (٢) فنيين سعوديين بدلاً عن اثنين (٢) فنيين وافدين خلال فترة السماح أو توظيف عدد (٣) فني سعودي من دون إحلال نظراً لأن العدد الإجمالي للفنيين في المنشأة سيتغير عند اضافة فني جديد من دون إحلال.	
المطلوب من المنشأة	

جدول 4

٢,٧ تاريخ تطبيق القرار وفترة السماح

فترة السماح ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكنها من تحقيق نسب التوظيف للوصول للمستهدف الخاص بها. وسيتم تطبيق العقوبات المنصوص عليها في هذا الدليل والعقوبات النظامية بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير الملتزمة بنسبة التوظيف.



٣. برامج الدعم والتوظيف

سوف يتم تقديم حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين وتشمل البرامج التالية:

١. دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين.
٢. دعم عمليات التدريب والتأهيل الضرورية.
٣. دعم عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي.
٤. أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة.
٥. برامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

ع. آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

أ - في حالة عدم تقيد المنشأة بنسبة التوطيّن المحددة وفق القرار الوزاري والدليل الإجرائي، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية للمهنة الفنية الهندسية (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تعديل مهنة) بناءً على ما نص عليه القرار الوزاري رقم (٢٤٢٥/١/١) وتاريخ ١٤٣٤/٦/٣ و إيقاف خدمة تجديد رخص العمل استناداً لما جاء في نظام العمل في مادته الخامسة والثلاثون والذي أجاز الامتناع عن تجديد رخص العمل للمنشأة في حال تم مخالفة المعايير الخاصة بالتوطيّن بالإضافة للعقوبات المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ١٤٤٠/٩/٢٧ وما يطرأ عليه من تعديلات، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطيّن المهنة المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ١٤٤٠/٩/٢٧ وما يطرأ عليه من تعديلات.

تغيير المهنة من	إيقاف
تغيير المهنة إلى	حسب ضوابط تغيير المهنة
نقل الخدمة الى المنشأة	إيقاف
نقل الخدمة من المنشأة	إيقاف
رخص العمل	إيقاف
الاستقدام	إيقاف

ب - في حال اسناد أي من مهام تلك المهنة الموطّنه الى عامل غير سعودي - بطريقة مباشرة او غير مباشرة - تحت أي مسمى وظيفي آخر، فسيتم تطبيق العقوبات الواردة بالفقرة (أ) أعلاه.

٥. الأسئلة الشائعة

هل يطبق قرار توظيف المهن بالتوازي مع نطاقات؟

نعم، قرار توظيف المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار داخل المنشأة وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً بغض النظر عن نطاق المنشأة في نطاقات، أي انه لا يؤثر نطاق المنشأة في نطاقات على احتساب نسبة التوظيف للمهن الفنية الهندسية.

هل يطبق القرار على المسميات المهنية فقط أو على العمل الفعلي للعامل؟

يتم تطبيق القرار على المسميات المهنية والعمل الفعلي للعامل.

هل سيتم تعديل النسبة لتوظيف المهن الفنية الهندسية مستقبلاً؟

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف لائقة للمواطنين من خلال عدة مبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري نسب التوظيف المطلوبة عبر إحصاء عدد الخريجين والباحثين عن عمل، وقدرة وسعة استيعاب السوق، لضمان مشاركة الخريجين في سوق العمل بشكل تلقائي.

ماهي آلية الاحتساب؟

تم متابعة الالتزام بنسب التوظيف عن طريق النظام وبشكل آلي تماماً، حيث يقوم النظام بتطبيق المعادلة بناءً على المسميات المهنية في قاعدة بيانات التأمينات الاجتماعية ومن ثم يقوم النظام من التأكد من الأجور والاعتماد المهني عن طريق الربط التقني مع الجهات الإشرافية، وفي حال عدم التزام المنشأة يتم تطبيق العقوبات بناءً على ما ذكر في آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية أعلاه.

هل ينعكس تسجيل الفنيين في التأمينات أو في الهيئة السعودية للمهندسين على النظام بشكل فوري؟

بيانات التأمينات الاجتماعية يتم تحديثها كل يوم سبت وتسجيل الاعتماد المهني ينعكس في النظام في مدة أقصاها ٥ أيام عمل.

في حال كان جميع الفنيين العاملين في المنشأة سعوديين، هل يشترط الالتزام بشروط الاحتساب في التوظيف المذكورة في الدليل (الحد الأدنى

للأجر والاعتماد المهني) ؟

نعم يجب الالتزام بشروط الاحتساب في التوظيف حتى لو كان جميع الفنيين سعوديين وذلك بما يحقق نسبة التوظيف المطلوبة (مثال: منشأة لديها عدد ٢٠ فني جميعهم سعوديين، بذلك يشترط حصول ٥ منهم على الأقل على الحد الأدنى من الأجر المذكور في الدليل والاعتماد المهني من الهيئة السعودية للمهندسين).



لمزيد من المعلومات، الرجاء التواصل مع

info@hrsd.gov.sa

19911

www.hrsd.gov.sa